

## **Выбрать способ ведения трудовой книжки можно и в этом году.**

Работники, подавшие в прошлом году заявление о продолжении ведения трудовой книжки в бумажном виде (при одновременном ведении электронной), могут подать работодателю новое заявление — о переходе только на электронную трудовую книжку. У граждан, впервые устроившихся на работу в 2021 году, сведения о периодах работы ведутся только в электронном виде.

Напомним, до конца прошлого года работающие граждане должны были определиться, в каком виде — бумажном или только в электронном, они хотят учитывать трудовой стаж, и подать работодателю заявление о своем выборе. В то же время, если работник не подал ни одного из заявлений, работодатель продолжил вести его трудовую книжку в бумажном виде.

Те, кто не смог подать заявление по уважительной причине, может сделать это в текущем году. Это касается работников, которые имеют стаж работы по трудовому договору или служебному контракту, но на 31 декабря 2020 года не работали и не подавали заявления о способе учета трудовой деятельности.

Также подать заявление могут работники, которые на 31 декабря 2020 года состояли в трудовых отношениях, но не исполняли трудовые обязанности и не подали заявлений, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности или отпуска.

Есть это право и у сотрудников, отстраненных от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, федеральными законами, нормативно-правовыми актами РФ.