

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 27 марта 2019 г. N 120**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА**

В целях организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года N 3025-р "Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 8 февраля 2019 года.

Губернатор  
Ленинградской области  
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Ленинградской области  
от 27.03.2019 N 120  
(приложение)

**ПРОГРАММА  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО  
ВОЗРАСТА В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА**

**1. Цель, участники и исполнители Программы**

1.1. В связи с повышением пенсионного возраста в Российской Федерации с 1 января 2019 года особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения конкурентоспособности таких граждан на рынке труда.

Реализация Программы позволит создать экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста на рынке труда, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

1.2. Целью Программы является содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - обучение) для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

1.3. Участники Программы - граждане предпенсионного возраста (граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Участниками Программы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее - ГКУ ЦЗН ЛО) в поиске подходящей работы и желающие пройти обучение.

1.4. Ответственный исполнитель Программы - комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет).

Исполнителями Программы также являются комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГКУ ЦЗН ЛО и другие заинтересованные органы и организации.

## **2. Основные механизмы реализации мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области**

2.1. При организации обучения граждан предпенсионного возраста используются обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации, предусматривается вариативность сроков освоения образовательных программ, используются обучение в электронной форме, а также потенциал и опыт работы Союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)", включая ежегодное проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50 лет "НАВЫКИ МУДРЫХ".

2.2. Программы обучения построены в том числе на использовании модульного принципа и предусматривают возможность получения гражданами предпенсионного возраста компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства.

2.3. При организации обучения используется инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливаются обязательства работодателей, по заявкам которых осуществляется обучение граждан предпенсионного возраста, в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

2.4. Мероприятия Программы синхронизированы с мероприятием "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста" регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография" в части комплекса решаемых задач, исполнителей и сроков реализации.

Такая взаимосвязь регулярно анализируется, в том числе с учетом возможных изменений соответствующего национального проекта.

#### 2.5. Комитет до 2024 года:

ежедекадно проводит анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

ежегодно формирует перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее - образовательные организации), формирует региональный банк образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

ежегодно организует адресную работу с гражданами предпенсионного возраста и работодателями с целью организации обучения граждан указанной категории, а также организует мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах;

осуществляет организацию профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы обучения;

осуществляет информационное обеспечение хода реализации и результатов Программы по следующим направлениям:

организация информирования граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования,

организация информирования работодателей в целях участия в Программе.

2.6. Комитет при участии комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и работодателей ежегодно формирует в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации перечни наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда Ленинградской области для обучения граждан предпенсионного возраста в целях размещения в Общероссийской базе вакансий "Работа в России".

2.7. В Ленинградской области будут использованы следующие механизмы реализации мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста:

1) механизм обучения граждан предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в ГКУ ЦЗН ЛО в поиске подходящей работы и желающих пройти обучение. Механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста обращается в ГКУ ЦЗН ЛО;

специалист ГКУ ЦЗН ЛО перед принятием решения о направлении гражданина предпенсионного возраста на обучение предлагает такому гражданину получить государственную услугу "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования", которая оказывается на основании заявления о предоставлении государственной услуги;

специалист ГКУ ЦЗН ЛО выбирает из имеющихся в региональном банке образовательных

программ наиболее подходящий для гражданина предпенсионного возраста вариант и выдает ему направление в образовательную организацию для обучения;

2) механизм обучения граждан предпенсионного возраста по образовательным сертификатам. Механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста самостоятельно выбирает вариант образовательной программы из возможных вариантов;

гражданин предпенсионного возраста обращается в ГКУ ЦЗН ЛО для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить соответствующую образовательную программу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в пределах Ленинградской области, включенных в перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным сертификатам, формируемый Комитетом.

Образовательный сертификат является именованным документом, предоставляемым гражданам предпенсионного возраста с целью прохождения обучения и устанавливающим право на оплату образовательных услуг.

Образовательный сертификат выдается при наличии заключенного договора об организации обучения между получателем образовательного сертификата и ГКУ ЦЗН ЛО. Форма договора утверждается правовым актом Комитета.

Для незанятых граждан предпенсионного возраста в период обучения предусмотрена выплата стипендии.

Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда", увеличенному на районный коэффициент.

Граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в ГКУ ЦЗН ЛО в качестве безработных, не являются участниками Программы. Они проходят обучение за счет средств областного бюджета Ленинградской области с привлечением средств субвенций из федерального бюджета для оплаты стипендии на основании [подпункта 2 пункта 1 статьи 7.1](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

3) механизм обучения работников предпенсионного возраста по направлению работодателей.

В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в ГКУ ЦЗН ЛО для заключения договора об организации обучения в отношении работников предпенсионного возраста, состоящих с ним в трудовых отношениях. Форма договора утверждается правовым актом Комитета.

Обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей осуществляется по двум вариантам:

первый вариант предусматривает право работодателя самостоятельно организовывать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) либо в образовательной организации. В этом случае расходы на обучение компенсируются работодателю в порядке, утвержденном правовым актом Правительства Ленинградской области;

второй вариант предусматривает представление работодателем в ГКУ ЦЗН ЛО заявки на обучение работников предпенсионного возраста. После рассмотрения заявки работодателя работники предпенсионного возраста направляются ГКУ ЦЗН ЛО на обучение в образовательные

организации.

2.8. По окончании обучения граждан предпенсионного возраста с использованием любого из механизмов обучения, предусмотренных Программой, проводится экзамен, по итогам которого выдаются документы о квалификации - удостоверение о повышении квалификации и(или) диплом о профессиональной переподготовке, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями, участвующими в Программе.

2.9. Порядки организации обучения граждан предпенсионного возраста с использованием механизмов, предусмотренных Программой, утверждаются правовыми актами Правительства Ленинградской области.

### **3. Финансовое обеспечение мероприятий Программы**

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных в государственной [программе](#) Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года N 466.

### **4. Организация учета участников Программы**

4.1. Учет участников Программы осуществляется ГКУ ЦЗН ЛО в программно-техническом комплексе - регистре получателей услуг в области содействия занятости населения.

4.2. До конца 2024 года в Ленинградской области планируется ежегодное обучение не менее 299 граждан предпенсионного возраста (как состоящих в трудовых отношениях с работодателями, так и ищущих работу).

Таким образом, в период с 2019 по 2024 год обучение пройдут не менее 1794 человек.

### **5. Целевые показатели, отражающие уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения обучения**

5.1. Ключевым показателем эффективности реализации Программы является доля занятых граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение, в размере не менее 85 процентов.

5.2. В качестве целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения обучения, определяются:

а) доля занятых граждан предпенсионного возраста на конец отчетного периода в общей численности граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение;

б) доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших обучение, в общей численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

5.3. Методология определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 февраля 2019 года N 115.