

В каких случаях пенсионерам необходимо сообщать о трудоустройстве?

Кто обязан незамедлительно сообщить в Пенсионный фонд о трудоустройстве?

- Получатели выплат по уходу за 80-летними, инвалидами 1 группы, детьми-инвалидами, престарелыми, нуждающимися в уходе по заключению лечебного учреждения;
- получатели федеральной социальной доплаты до прожиточного минимума пенсионера;
- получатели пенсия по СПК в связи с уходом за детьми, братьями, сестрами и внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет;
- получатели повышения за 30-летний стаж работы в сельском хозяйстве;
- получатели повышения к пенсии на ребенка, находящегося на иждивении родителя-пенсионера – о трудоустройстве ребенка.

Почему факт работы будет обязательно выявлен?

Сведения о трудоустройстве обязательно поступят в Пенсионный фонд в составе ежемесячной отчетности работодателя – их представляют на всех работников, в том числе заключивших договоры гражданско-правового характера. Однако, период представления, обработки и анализа сведений занимает до двух месяцев. В этот период выплата осуществляется необоснованно и образуется переплата, которую необходимо будет вернуть в Пенсионный фонд.

Какую ответственность несет получатель выплат?

При несообщении информации, влияющей на выплату пенсии придется возместить в ПФР причиненный ущерб, в том числе в судебном порядке с судебными издержками. Удержание денежных средств из пенсии в размере не более 20% в счет погашения переплаты может быть произведено и без согласия пенсионера.

Во избежание судебных издержек можно вернуть необоснованно полученную сумму добровольно, подав заявление в территориальный орган ПФР.